

附件2

项目支出绩效自评表

（ 2024 年度）

项目名称		妇联促进妇女发展服务高新技术企业女性经费						
主管部门		区妇联				实施单位	发展	
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	权重(%)	执行率	
		年度资金总额	66.1	59.49	59.46	10	99.95%	
		其中：当年财政拨款	66.1	59.49	59.46	—	99.95%	
		上年结转资金				—		
		其他资金				—		
年度 总 体 目 标	预期目标				实际完成情况			
	促进女性人才发展，激发女性科技人才创新活力，推动海淀经济发展。服务民生需求，提高城镇妇女综合素质及就业技能，挖掘、扶持“妇字号”基地，带动妇女实现就地就近灵活就业。搭建海淀各界优秀女性及青年联谊交流的平台，加强与国内外妇女及妇女组织的交流交往，携手对口协作、帮扶地区女性共同发展。				实施“中关村女性创新蕙智发展项目”杯”国际创业大赛女性创新创业专场赛、女性就业创业AIGC应用工程师专题培训，开展灵活就业的传统手工技艺培训。开展京津联合区人力社保局开展学院路地区毕业生就业创业见习基地争取市拨资金40万元。开展“春满海淀”送服务程活动，开展5场单身青年联谊活动，为单身青年搭建交友平台。			
绩效 指 标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	本年指标值	度量单位	本权重 (%)	实际完成值
	产出指标	质量指标	培训中掌握所学技能	定性	优良中低差		10	优
	产出指标	时效指标	培训完成期限	≤	11	月	10	11
	产出指标	数量指标	举办妇女素质提升培训场次	≥	20	场次	20	20
	效益指标	可持续影响指标	综合素质，逐步提高女性居家	定性	优良中低差		15	优

	效益指标	社会效益指标	增强妇女创业就业能力	定性	优良中低差		15	优
	成本指标	经济成本指标	单人次培训成本	≤	120	元/人·次	20	120
总分								

说明:

1. 单位自评指标的权重由各单位根据项目实际情况确定。原则上预算执行率和一级指标权重统一设置为: 预算执行率10%、产出指标40%、效益指标10%、成本指标20%。如有特殊情况, 一级指标权重可做适当调整。二、三级指标应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定, 益。

2. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。

3. 定量指标若为正向指标, 则得分计算方法应用全年实际值 (B) /年度指标值 (A) \*该指标分值; 若定量指标为反向指标, 则得分计算方法应用全年实际值 (B) \*该指标分值。若年初指标值设定偏低, 则得分计算方法应用 (全年实际值 (B) —年度指标值 (A) ) /年度指标值 (A) \*100%。若 (含200%) 区间, 则按照该指标分值的10%扣分; 计算结果在300%-500% (含300%) 区间, 则按照该指标分值的20%扣分; 计算结果高于500% (含500%) 的30%扣分。

4. 请在“偏差原因分析及改进措施”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

5. 90 (含) -100分为优、80 (含) -90分为良、60 (含) -80分为中、60分以下为差。

联络部	
自评得分	
9.9	
—	
—	
—	
1	
，举办2024第十二届“东升赛事活动，举办促进女性创20场适合女性居家就业、灵冀女性专场直播带岗活动、生双选会，为“妇”字号基淀情浓三月”为各界女性舌动，为1000多名区域青年	
自评得分	偏差原因分析及改进措施
10	
10	
20	
15	

15	
20	
99.9	

益指标20%、服务对象满意  
准确反映项目的产出和效

应用年度指标值（A）/全  
年计算结果在200%-300%  
00%），则按照该指标分值